



### Zu meiner Person

Neben meiner supervisorischen Tätigkeit bin ich als pädagogischer Mitarbeiter in einem landeskirchlichen Institut der Evangelischen Kirche

von Westfalen beschäftigt. Im Rahmen dieser Tätigkeit bin ich mit vielfältigen Entwicklungsprozessen vertraut.

Mein supervisorisches Handeln beruht auf Qualifikationen im Bereich des Social-Management, der Gestalttherapie und meinem Studium „Supervision und Beratung“ an der Universität Bielefeld. Die dadurch mögliche Integration von unterschiedlichen Methoden und Reflexionsmöglichkeiten bietet nach meiner Erfahrung eine große Chance für supervisorische Prozesse.

### Wo findet die Supervision statt?



Einzel- und Leitungssupervisionsprozesse finden bei mir in der Praxis, Am Tannenkopf 36a, in Hemer statt.

Für Gruppen- und Teamsupervisionsprozesse finden sich in der Regel geeignete Räumlichkeiten in der jeweiligen Einrichtung.

### Wie kommen Sie zu einem Termin?

Rufen Sie mich an unter:  
**02372 / 62 92 11**

Oder schreiben Sie mir eine  
**eMail: [supervisionspraxis-haas@online.de](mailto:supervisionspraxis-haas@online.de)**  
Weitere Informationen finden Sie hier:  
**[www.supervisionspraxis-haas.de](http://www.supervisionspraxis-haas.de)**

### Supervisionspraxis Jürgen Haas



*„Wenn du etwas verändern willst,  
ist der wichtigste Ansatz:  
Herausfinden, was du tust.“*

Bruno-Paul de Roeck

### Was ist Supervision?

Supervision ist eine professionelle Beratungsmethode, die das berufliche Handeln und die berufliche Rolle in den Blick nimmt.

Im Mittelpunkt eines Supervisionsprozesses stehen die eigene Person, die berufliche Rolle, die Arbeitsbeziehungen und die Institution.

Supervision hat zum Ziel, die Qualität beruflicher Arbeit zu sichern und zu verbessern und findet als zeitlich begrenzter Prozess statt.

### Supervision findet statt als:

- Einzelsupervision
- Gruppensupervision
- Teamsupervision
- Leitungssupervision

### Was ist der Nutzen von Supervision?

Zahlreiche Bewältigungsaufgaben sowie Entwicklungs- und Veränderungsprozesse bestimmen den beruflichen Alltag. Die Anforderungen an professionelles und flexibles Handeln sind groß. Um in diesem Netz von Erwartungen und Herausforderungen den Überblick zu behalten und in Kenntnis der eigenen Ressourcen professionell zu agieren, ist reflexives Nachdenken, z.B. über die eigene Rolle, unverzichtbar. Supervision schafft hierfür einen qualifizierten Rahmen.

- ... erweitert Perspektiven und Handlungsoptionen und fördert selbstbewusstes und kompetentes Handeln.
- ... unterstützt und begleitet Veränderungs- und Konzeptionsentwicklungsprozesse.
- ... macht Kommunikations- und Interaktionsprozesse transparent und stärkt die Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit.
- ... ist eine intensive Form der beruflichen Weiterbildung und Weiterentwicklung.

### Supervision ...

- ... bietet einen Raum, um Themen anzusprechen, die berufliches Handeln erschweren und behindern.
- ... nimmt Organisations- und Arbeitsabläufe in den Blick und hilft Strukturen und Prozesse zu verstehen.
- ... hilft Konflikte zu analysieren, zu thematisieren und zu lösen.

### Bin ich der richtige Supervisor für Sie?

Probieren Sie es aus. Das Erstgespräch hat das Ziel, sich kennen zu lernen und herauszufinden, ob und unter welchen Bedingungen es zu einer Vereinbarung über eine Zusammenarbeit kommen kann. Es ist für Sie unverbindlich und hilft Ihnen eine Entscheidung zu finden, inwieweit Supervision der richtige Weg für Sie ist.

